

# UTKAST

## Instruktion till SFMR:s Valberedning

### Valberedningens sammansättning

Enligt stadgarna ska valberedningen bestå av tre personer totalt. Varje år ska en ny person väljas på årsmötet för en treårsperiod, dvs valberedningen ska då bytas ut helt vart tredje år. Årsmötet väljer en av dessa tre till sammankallande, i normalfallet den som vid årsmötet redan suttit ett år.

Valberedningens medlemmar skall vara väl insatta i SFMR:s styrelsearbete för att på ett adekvat sätt kunna förklara rollen för nya förslag till styrelsemedlemmar. En rekommendation är därför att man som avgående styrelseledamot tillfrågas att vara med i valberedningen.

### Arbetssätt

Valberedningen bör träffas så ofta som krävs för att uppdraget skall fullföljas.

Valberedningen bör senast ett halvår innan årsmöte kontakta SFMR:s ordförande samt de styrelseledamöter vars period går ut vid styrelsemötet, för en diskussion kring eventuell förlängning.

Representant för valberedningen bör vara adjungerad till valberedningspunkt under något av de två SFMR:s styrelsemöten närmast föregående årsmötet för en rapport om hur arbetet fortskrider.

### Förslag till ny styrelsemedlem

Alla i föreningen ska kunna föreslå någon eller sig själv som förslag till ny styrelsemedlem. På SFMR:s hemsida ska det därför finnas en tydlig väg för att kunna nominera förslag till ny styrelsemedlem. Förslaget skall nå den som är sammankallande i valberedningen.

Valberedningen väljer sedan ut de bästa kandidaterna för uppdraget.

Valberedningen ska ha följande i åtanke (i fallande viktighetsgrad) vid förslag till ny styrelsemedlem:

- Personen skall passa för uppdraget
- Personen skall ha tid och vilja att bidra till styrelsens arbete
- Styrelsens sammansättning bör vara någorlunda balanserad ur ett könsperspektiv
- Styrelsens sammansättning bör ungefär spegla föreningens medlemssammansättning avseende:
  - Ålder
  - Akademisk kompetens
  - Subspecialitet (där även allmänradiologi och andra icke "erkända" subspecialiteter skall räknas som subspecialitet)
  - Typ av arbetsplats såsom:
    - Arbetsplatsens storlek
    - Offentlig/Privat verksamhet
  - Nationell utbildningsbakgrund

# UTKAST

- Övriga intresseområden/profil (exempelvis undervisning, fackliga meriter, internationellt samarbete, kurs/kongressverksamhet, ledning/chefskap, kompetens inom kunskapsstyrningen etc.).

Förslaget från valberedningen presenteras på årsmötet där beslut om nya styrelsemedlemmar fattas.